



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒ มุ่งเน้นที่จะบริหารงานจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒ จึงขอประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้นโยบาย ดังต่อไปนี้

๑. **ด้านความโปร่งใส** คือ การปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้อย่างสะดวก มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๒. **ด้านความพร้อมรับผิด** คือ มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพภายใต้กฎหมาย ระเบียบ และวิธีการที่ถูกต้อง มีความรับผิดชอบต่อผลการตัดสินใจและการบริหารงาน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบเพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒

๓. **ด้านความปลอดจากการทุจริต** คือ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือรับสินบน

๔. **ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** คือ วัฒนธรรมการทำงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล โดยเริ่มต้นจากการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในตนเอง และมีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต มีมาตรการกำกับกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๕. **ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน** คือ กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน อำนวยความยุติธรรมและมีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖. **ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน** คือ ส่งเสริมพัฒนาการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้ เพื่อให้ประชาชนและบุคลากรในหน่วยงานเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว และถูกต้อง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมหมาย เทียนสมใจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒



A Declaration of Intent to Administrate
the Nakhonpathom Primary Educational Service Area Office 2 (PESAO NPT 2)
with Honesty & Integrity

The Nakhonpathom Primary Educational Service Area Office 2 (PESAO NPT 2) intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the Leader of the PESAO NPT 2, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

1) Transparency: We are required to reveal information regarding the implementation of official tasks and procurement, provide opportunities for the general public or stakeholders to participate in PESAO NPT 2's inspection, and establish a precise administration and management system in dealing with complaints.

2) Accountability: We intend to carry out our tasks efficiently, abide by laws and regulations, follow our processes lawfully, and uphold responsibility and accountability when making decisions, while operating relevant administration and management systems, to gain credibility from the general public.

3) Corruption-free: We intend to carry out our tasks honestly and refrain from using our positions for personal benefits such as bribery or special perks.

4) Organizational Culture and Integrity: We will not tolerate any forms of corruption and will put an end to any corruption found in our organization.

5) Organizational Work Ethics: We will set up concise performance standards and systems relating to management of personnel, budget and job assignments to ensure equitability and accountability.

6) Organizational Communication : We encourage the development of Communication by adapting modern technology to use for people and personnel in the organization to reach the concerning information revealing , suddenly and correctly.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on June 21 B.E. 2562 (2019)

(Mr.Sommai Theansomjai)

Director of Nakhonpathom Primary Educational Service Area Office 2