

# รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2561



---

**กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต 2**



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สพ.นครปฐม เขต 2

ที่ ศธ 04059/

วันที่ 5 ตุลาคม 2561

เรื่อง สรุปและรายงานผลโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2561

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต 2

### เรื่องเดิม

ตามที่ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี 2561 เพื่อให้การบริหารและการจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ โดยผู้เข้ารับการอบรม ประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษา และผู้รักษาการในตำแหน่ง ในกรณีที่ไม่มีผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 120 คน เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 30 คน รวมทั้งสิ้น 150 คน เมื่อวันที่ 18 - 19 กันยายน 2561 ณ ห้องประชุมโรงแรมพาวีเลียน ริมนคร รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี ความแจ้งแล้ว นั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การอบรมตามโครงการดังกล่าว ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้สรุปผลการดำเนินการตามโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี 2561 รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุวิมล สุรัตน์เรืองชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นางสาวสงฆ์พร วรรณสุดา

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ศก.๑.๕๑

(นายประชา วุฒิวัฒนากุล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒

๙ ต.ค. ๖๑

(นายสมบัติ จันทร์มีชัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒

แบบสรุปรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม เมื่อสิ้นสุดโครงการ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒

.....

๑. โครงการ พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ผู้รับผิดชอบ นางสุวิมล สุรัตน์เรืองชัย กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. สนองยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ราชการใสสะอาด ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๒ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และสร้างขวัญ กำลังใจให้กับบุคลากรในสังกัด
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคีในองค์กรและศักยภาพในการบริหารงานสถานศึกษา

๔. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน ผลที่ได้

(ทำอะไบ้าง จัดประชุม/อบรม/สัมมนา, สถานที่, วันเวลา ผลที่ได้จากการจัดกิจกรรมนั้นผลที่ได้จากเงินที่จ่าย ผลที่ได้ตามเป้าที่วางไว้)

กิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน	ผลที่ได้เป็นรูปธรรม (จำนวน ปริมาณ , คุณภาพ)
การจัดอบรมครั้งนี้ ใช้เวลา ๒ วัน ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑ กิจกรรมหลักประกอบด้วย การศึกษาดูงาน การบรรยาย และมีการแบ่งกลุ่มปฏิบัติการถอดบทเรียนการบริหารและการเรียนรู้ และการอภิปรายการนำเสนอแนวทางการพัฒนางานร่วมกันระหว่างโรงเรียน กับ สพป.นครปฐม เขต ๒	จัดอบรม จำนวน ๒ วัน ผู้เข้ารับการพัฒนา จำนวน ๑๓๙ คน

๕. ผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดความสำเร็จ (ที่ระบุไว้ในโครงการ กรอกเฉพาะตัวชี้วัดที่เป็นนามธรรม)

- ๕.๑ ผู้บริหารสถานศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพ
- ๕.๒ ผู้บริหารสถานศึกษาเกิดความร่วมมือในการพัฒนาคุณภาพโรงเรียนได้มาตรฐานตามนโยบายของ สพป.นครปฐม เขต ๒ และของ สพฐ.
- ๕.๓ ผู้บริหารสถานศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ร่วมมือร่วมใจกันพัฒนาผู้เรียน เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา

๖. การใช้จ่ายงบประมาณ

ได้รับเงินงบประมาณจาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒ เป็นเงิน ๔๘๐,๕๐๐ บาท  
ใช้ไปจริง รวม ๓๕๖,๗๓๐ บาท คงเหลือคิเงินงบประมาณ จำนวน ๑๒๓,๗๗๐ บาท

๗. ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ควรจัดประชุมสัมมนาอย่างต่อเนื่องทุกปี หรือภาคเรียนละ ๑ ครั้ง
๒. ควรจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ให้มากขึ้น

ลงชื่อ



(นางสุวิมล สุรัตน์เรืองชัย)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

# สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๑๘ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑

ณ โรงแรมพาวีเลียน ริมแคว รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

.....

โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒ จัดขึ้น เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ราชการใสสะอาดตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และสร้างขวัญ กำลังใจให้กับบุคลากรในสังกัด และเพื่อเสริมสร้างความรักสามัคคีในองค์กรและศักยภาพในการบริหารงานสถานศึกษา ซึ่งส่งผลให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการเพื่อพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒ ต่อไป

อนึ่ง เพื่อทราบผลการดำเนินงานตามโครงการ ว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายเพียงใด มีผลสัมฤทธิ์อยู่ในระดับใด และมีข้อเสนอแนะประการใดบ้าง ที่จะเป็แนวทางในการพัฒนาการจัดงานโครงการในคราวต่อไปให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น คณะทำงานฝ่ายประเมินผลได้จัดทำแบบสอบถามเพื่อการประเมินผลขึ้น โดยเป็นการสอบถามระดับความคิดเห็นด้านเนื้อหาสาระ ด้านวิทยากร ด้านอำนวยความสะดวก และระยะเวลาการฝึกอบรมและพัฒนา และเพื่อทราบความต้องการ ข้อเสนอแนะและข้อความเห็นอื่น ๆ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานในคราวต่อไปให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาทั้งสิ้น จำนวน ๑๕๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่ม ศึกษานิเทศก์ และบุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค (๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒

กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมประชุมทั้งหมด ๑๓๙ คน โดยตอบแบบสอบถามความคิดเห็นที่มีต่อการจัดประชุม จำนวน ๑๑๑ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ซึ่งสามารถจำแนกได้ ดังนี้

## ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

### ๑.๑ เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๗๒	๖๔.๘๗
หญิง	๓๙	๓๕.๑๓

## ๑.๒ อายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๒๐ - ๓๐ ปี	๑	๐.๙๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๔	๑๒.๖๒
๔๑ - ๕๐ ปี	๒๓	๒๐.๗๒
๕๑ ปีขึ้นไป	๗๓	๖๕.๗๗

## ๑.๓ การศึกษา

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑	๐.๙๐
ปริญญาตรี	๑๕	๑๓.๕๒
สูงกว่าปริญญาตรี	๙๕	๘๕.๕๘

## ๑.๔ ตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖๙	๖๒.๑๗
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๑๒	๑๐.๘๑
ผู้อำนวยการกลุ่ม	๙	๘.๑๑
ศึกษานิเทศก์	๑๑	๙.๙๑
บุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค(๒)	๑๐	๙.๐๑
อื่น ๆ	-	-

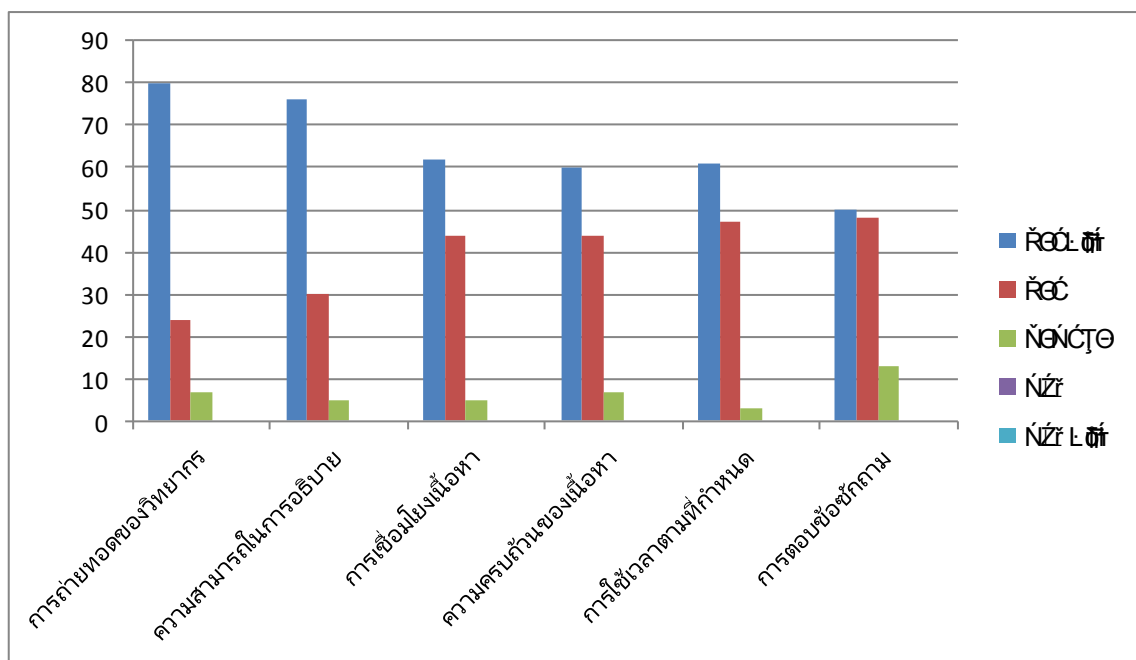
จากตารางที่ ๑.๑, ๑.๒ ๑.๓ และตารางที่ ๑.๔ พบว่า ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๘๗ ส่วนใหญ่มีอายุ ๕๑ ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๗๗ จบการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๘ และผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่เป็นผู้บริหารสถานศึกษา มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๑๗

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจและการนำไปใช้ประโยชน์

ตารางที่ ๒.๑ ระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับวิทยากร

ข้อ	รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑.	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๘๐	๒๔	๗	๐	๐
๒.	ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๗๖	๓๐	๕	๐	๐
๓.	การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๖๒	๔๔	๕	๐	๐
๔.	มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๖๐	๔๔	๗	๐	๐
๕.	การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๖๑	๔๗	๓	๐	๐
๖.	การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๕๐	๔๘	๑๓	๐	๐

กราฟแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการประชุมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

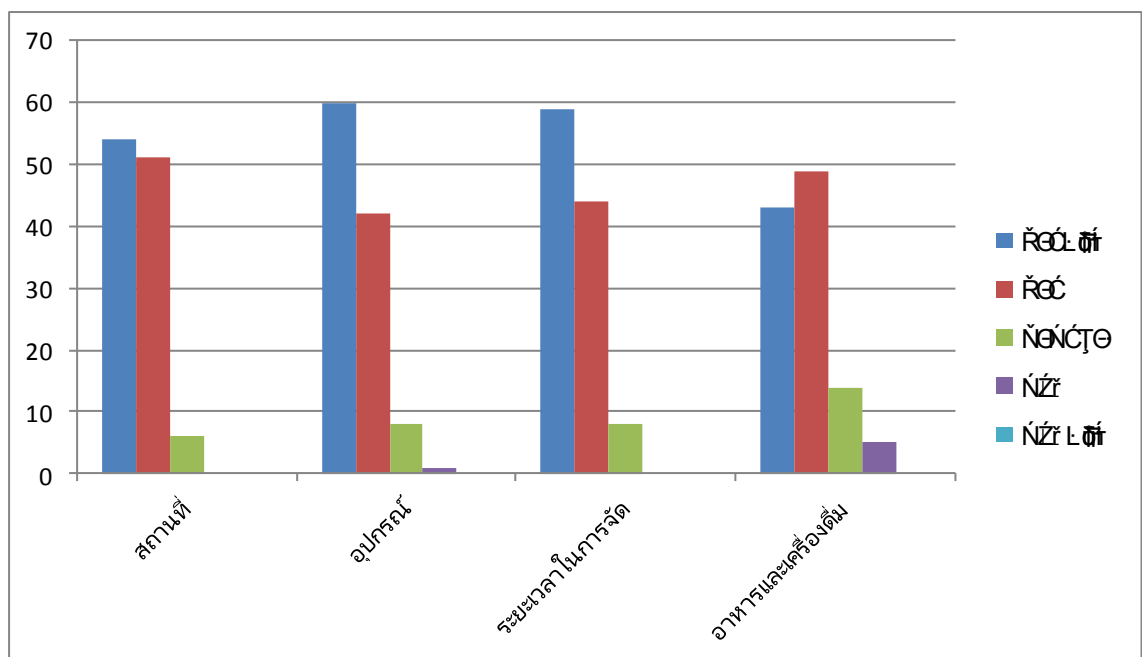


จากตารางที่ ๒.๑ และกราฟแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานประชุมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๒ พบว่า ผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่ มีระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับการบรรยายของวิทยากรมากที่สุด อยู่ในระดับมากที่สุดในทุกด้าน ดังนี้ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๐๘ วิทยากรมีความสามารถในการอธิบายเนื้อหา คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๔๗ การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๖ ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๐๖ การใช้เวลาตามที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๘๖ และการตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๐๕ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒.๒ ระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับสถานที่ ระยะเวลา และอาหาร

ข้อ	รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑.	สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๕๔	๕๑	๖	๐	๐
๒.	ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๖๐	๔๒	๘	๑	๐
๓.	ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๕๙	๔๔	๘	๐	๐
๔.	อาหารมีความเหมาะสม	๔๓	๔๙	๑๔	๕	๐

กราฟแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการประชุมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

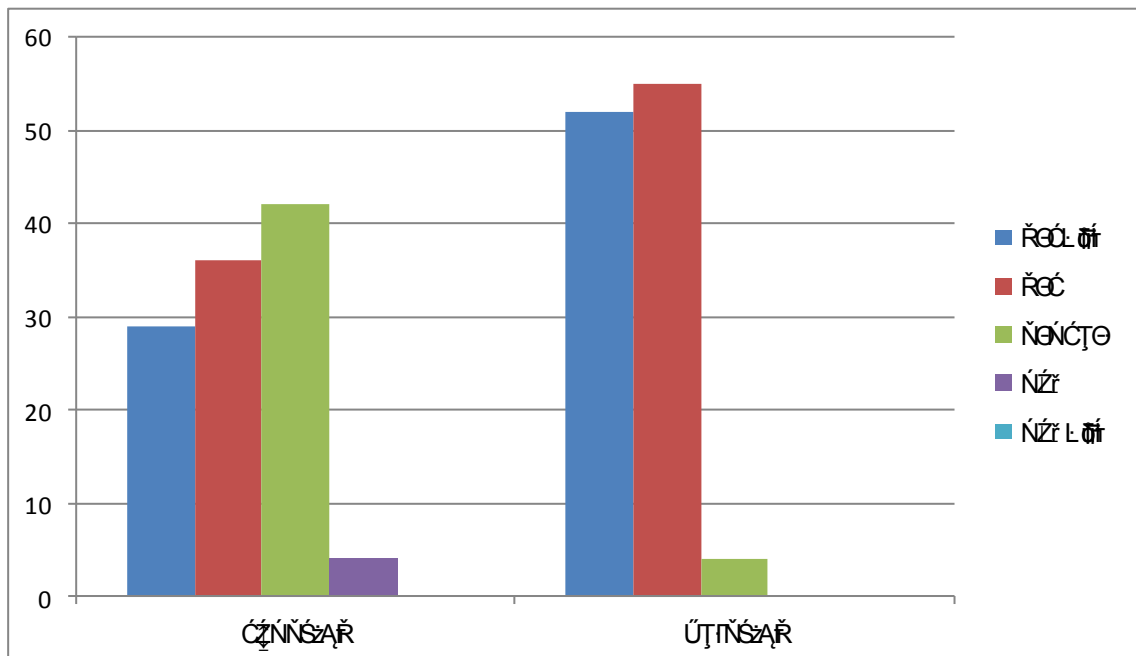


จากตารางที่ ๒.๒ และกราฟแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการประชุมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจด้านสถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม ด้านความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ และด้านระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม มากที่สุด อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๖๕ ร้อยละ ๕๔.๐๖ และร้อยละ ๕๓.๑๖ ตามลำดับ สำหรับด้านอาหารมีความเหมาะสม มากที่สุด อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๗๔

ตารางที่ ๒.๓ ระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจ

ข้อ	รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑.	ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม	๒๙	๓๖	๔๒	๔	๐
๒.	ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	๕๒	๕๕	๔	๐	๐

กราฟแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการประชุมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑



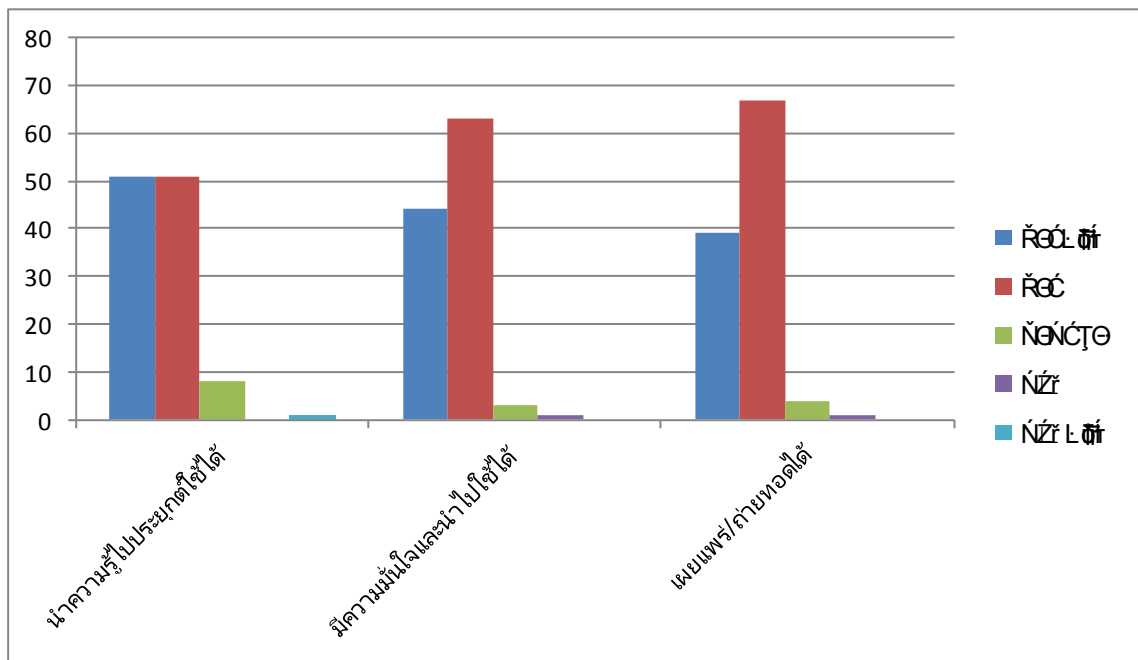
จากตารางที่ ๒.๓ และกราฟแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการประชุมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่ มีระดับความรู้ก่อนการเข้าร่วมประชุมมากที่สุด อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๔ และหลังประชุมมีระดับความรู้มากที่สุด อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๕๕



ตารางที่ ๒.๔ ระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับการนำความรู้ไปใช้

ข้อ	รายการ	ระดับความพึงพอใจ				
		๕	๔	๓	๒	๑
๑.	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๕๑	๕๑	๘	๐	๑
๒.	มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔๔	๖๓	๓	๑	๐
๓.	สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๓๙	๖๗	๔	๑	๐

กราฟแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการประชุมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑



จากตารางที่ ๒.๔ และกราฟแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการประชุมสัมมนาพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒ พบว่าผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่ มีระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับการนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ มากที่สุด อยู่ในระดับมากที่สุด และระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๙๕ เท่ากัน มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ มากที่สุด อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๗๖ และด้านการนำความรู้ไปเผยแพร่และถ่ายทอดได้ มากที่สุด อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๓๖

### สรุปประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๑. สามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปใช้บริหารงานในโรงเรียนได้
๒. ได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปพัฒนางานได้
๓. ได้รับความรู้ในเรื่องระเบียบในการปฏิบัติงาน และการบริหารงานทั้ง ๔ งานในสถานศึกษา

### ตอนที่ ๓

#### ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. ควรจัดประชุมสัมมนาอย่างต่อเนื่องทุกปี หรือภาคเรียนละ ๑ ครั้ง
๒. ควรจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ให้มากขึ้น

#### หัวข้อที่อยากให้อบรมครั้งต่อไป

๑. งานการเงินในเชิงผู้บริหาร
๒. การเขียนผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ
๓. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากผู้บริหารสถานศึกษารุ่นพี่หรือจากวิทยากรที่มีประสบการณ์
๔. การบริหารงานทั้ง ๔ ด้านของสถานศึกษา
๕. การเลื่อนขั้นเงินเดือนแบบเปอร์เซ็นต์
๖. ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงาน
๗. การประกันคุณภาพภายในเพื่อรองรับการประเมินภายนอกรอบสี่
๘. การรายงาน SAR แบบใหม่
๙. การประเมินวิทยฐานะเชี่ยวชาญสำหรับผู้บริหารฯ
๑๐. ผู้นำการเปลี่ยนแปลง
๑๑. การดำเนินการทางวินัยและการลงโทษ
๑๒. การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมสำหรับครู
๑๓. การวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษา

รายงานโดย

คณะกรรมการฝ่ายประเมินผลโครงการฯ

ตามคำสั่ง สพ.น.นครปฐม เขต ๒ ที่ ๒๕๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพ.น.นครปฐม เขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๐๕๙/ ๖

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยยึดถือภารกิจและพื้นที่ปฏิบัติงานเป็นฐาน  
ด้วยระบบ TEPE Online

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒

### เรื่องเดิม/สาระ

ตามที่ สพฐ. ได้พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดภารกิจและพื้นที่ปฏิบัติงานเป็นฐาน  
ด้วยระบบ TEPE - Online โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ จำนวน ๓ หลักสูตร คือ

๑. หลักสูตรพัฒนาครูผู้ช่วยให้ได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งครู ระยะเวลาศึกษา จำนวน ๖๐ วัน ตั้งแต่วันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเปิดระบบ คือวันที่ ๑๘  
พฤษภาคม - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๒. หลักสูตรพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะ  
ชำนาญการพิเศษ ระยะเวลาศึกษา จำนวน ๖๐ วัน ตั้งแต่วันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเปิดระบบ คือวันที่  
๑๘ พฤษภาคม - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๓. หลักสูตรพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะ  
เชี่ยวชาญระยะเวลาศึกษา จำนวน ๙๐ วัน ตั้งแต่วันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเปิดระบบ คือวันที่ ๑๘  
พฤษภาคม - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลาในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดภารกิจและ  
พื้นที่ปฏิบัติงานเป็นฐาน ด้วยระบบ TEPE - Online จำนวน ๒ หลักสูตร

กลุ่มบริหารงานบุคคล จึงขอรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. หลักสูตรพัฒนาครูผู้ช่วยให้ได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งครู มีผู้ลงทะเบียนเข้ารับการพัฒนา จำนวน ๑๔ ราย ศึกษาทบทวนและจบหลักสูตร จำนวน ๗ ราย

๒. หลักสูตรพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะ  
ชำนาญการพิเศษ มีผู้ลงทะเบียนเข้ารับการพัฒนา จำนวน ๓ ราย ศึกษาทบทวนและจบหลักสูตร จำนวน ๒ ราย  
รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ก.พ.น

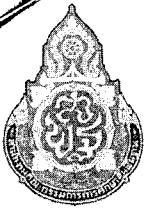
๒๕ ก.ค. ๖๑

(นายสมบัติ จันทร์มีชัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒  
นางสาวลาภพิบ วรรณสุด  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล  
๒๕  
๒๕ ก.ค. ๖๑

(นายประชา วุฒิวัฒนานุกูล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒



การพัฒนาครูที่ 1 ประจำปี 2561  
หลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู  
ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ครู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต 2  
กำหนดการพัฒนา 18 พฤษภาคม 2561 - 19 กรกฎาคม 2561  
กำลังพัฒนา

จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนา 14 ท่าน  
ข้อมูล ณ 18 กรกฎาคม 2561 10:21:02

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	รหัสประจำตัวประชาชน	สถานะ
1	นางสาวจันทิพา เฟ่งดี	1103700617256	สำเร็จการพัฒนา
2	นายศนภัทร เป้าจตุรัส	1103700929029	อยู่ระหว่างการพัฒนา
3	นายนราธิป เอกสินธุ์	1739990075753	สำเร็จการพัฒนา
4	นางสาวนวกชมน อูราโรจน์	1102002097370	สำเร็จการพัฒนา
5	นางสาวบุษยา อูสมมา	1910500104476	อยู่ระหว่างการพัฒนา
6	นางปฎิญา งามสมัน	2910500010551	อยู่ระหว่างการพัฒนา
7	นางสาวประกายทิพย์ ภูมิภาค	1560300217882	สำเร็จการพัฒนา
8	นางปัทมา เสรีเผ่าวงศ์	1730400055459	อยู่ระหว่างการพัฒนา
9	นายศตมงคล หักูทิวะ	1102001953302	อยู่ระหว่างการพัฒนา
10	นางสาวศศิรัญา สีสะอาด	1709900824361	อยู่ระหว่างการพัฒนา
11	นางสาวสรินทร สนชาทร	1410900098028	สำเร็จการพัฒนา
12	นายสุทธิเกียรติ ชาติธานี	1489900160511	สำเร็จการพัฒนา
13	นางสุรดา ลำมะนะ	3700100706591	อยู่ระหว่างการพัฒนา
14	นางสาวอรุโณทัย แก้วทานาม	1411300190757	สำเร็จการพัฒนา



การพัฒนาเรียนรู้ที่ 1 ประจำปี 2561  
หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ  
ตำแหน่ง/วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต 2  
กำหนดการพัฒนา 18 พฤษภาคม 2561 - 19 กรกฎาคม 2561  
กำลังพัฒนา

จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนา 3 ท่าน  
ข้อมูล ณ 18 กรกฎาคม 2561 10:21:26

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	รหัสประจำตัวประชาชน	สถานะ
1	นางสาวปัทมา ชันอินทร์งาม	3730300812149	สำเร็จการพัฒนา
2	นางสาวเมธาวี อินทร์คุ้มวงศ์	3730500098881	อยู่ระหว่างการพัฒนา
3	นายหนึ่ง ภูมมาลา	3730600030235	สำเร็จการพัฒนา

