



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความเป็นธรรม โปร่งใส เชื่อมั่น แก่ผู้รับบริการว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล โดยกำหนดค่านิยมองค์กร “องค์กรแห่งการเปลี่ยนแปลง โปร่งใส เป็นธรรม”

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครปฐม เขต ๒ มีนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความเป็นธรรม โปร่งใส สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน นโยบาย และยุทธศาสตร์การปฏิรูปประเทศ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

- ๑.๑ วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง โดยใช้ข้อมูลครูและบุคลากร ทั้งด้านปริมาณ และความรู้ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
- ๑.๒ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการตัดโอนตำแหน่ง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบในการพิจารณากำหนดตำแหน่งและใช้ตำแหน่งของหน่วยงาน ในการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างเหมาะสม
- ๑.๓ จัดสรรอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้ตรงกับความต้องการของหน่วยงาน ในจำนวนและสมรรถนะที่เหมาะสม
- ๑.๔ บริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยคำนึงถึง ความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ
- ๑.๕ จัดทำสถิติและข้อมูลอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครู เพื่อให้สามารถบริหารอัตรากำลังได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด
- ๑.๖ วิเคราะห์ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อตรวจสอบการใช้ตามความจำเป็น ความขาดแคลน เทียบกับเกณฑ์และแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา
- ๑.๗ ดำเนินการตามมาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐของข้าราชการครูลูกจ้างประจำ และบุคลากรทางการศึกษาอื่น
- ๑.๘ ประเมินค่างานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการ

๒.๑ ดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยยึดหลักธรรมาภิบาล อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ต่อทางราชการ ในทุกตำแหน่ง ตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ ประกาศหลักเกณฑ์การสรรหา ย้าย โอนของทุกตำแหน่งที่มีการสรรหา ย้าย โอน ให้ทราบโดยทั่วกันทาง my office และทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือช่องทางอื่นๆ

๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งครบถ้วนตามองค์ประกอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเกิดการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๒.๔ ดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. ด้านบำเหน็จความชอบ และเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรได้มีความภูมิใจในการปฏิบัติงาน โดยให้ขวัญกำลังใจ ในการเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และการได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ มีการตรวจสอบคุณสมบัติและแนะนำช่วยเหลือ ให้ปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ ดำเนินการพิจารณาบำเหน็จความชอบ การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และการจัดสรร เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้

๔. ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้อง ตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนา เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน

๔.๒ ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างให้เป็นไป ตามมาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐานตำแหน่งและจรรยาบรรณ

๔.๓ ดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อน วิทยฐานะทุกวิทยฐานะ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมทั้งมีการ ควบคุม กำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ

๕.๒ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพ

๕.๓ ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อผู้ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมหมาย เทียนสมใจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๒